



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2025
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr crt	Funcția	salariare/Grad profesional/tr grad	Nivel studii	Gradatia	Coefficient cf. Legii 153/2017	Salariu de bază cu 15 % complexitatea muncii	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă	Salariul brut
1	registrator coordonator	II	S		3.65	15531	300	15831
2	consilier	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
3		I	S	4	2.32	11995	300	12295
4		I	S	3	2.32	12873 cu CFPP	300	13173
5	consilier juridic	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
6		I	S	5	2.32	12295	300	12595
7	consilier cadastru	IA	S	5	2.63	13938	300	14238
8		IA	S	4	2.63	13598	300	13898
9		II	S	3	1.86	9382	300	9682
10		II	S	2	1.86	8935	300	9235
11	asistent registrator principal	IA	S	4	2.39	12358	300	12658
12		I	S	4	2.04	10548	300	10848
13		I	S	2	2.04	9800	300	10100
14		II	S	4	1.69	8738	300	9038
15		II	S	2	1.69	8118	300	8418
16	asistent registrator	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
17		IA	M	4	1.58	8170	300	8470
18		I	M	4	1.54	7963	300	8263
19	tehnician cadastru	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
20	referent	IA	M	5	1.58	8375	300	8675
21		I	M	5	1.54	8163	300	8463
22		I	M	4	1.54	7963	300	8263
23		I	M	3	1.54	7769	300	8069
24		II	M	5	1.50	7952	300	8252
25	șofer	I	M	5	1.54	7098		7098

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: potrivit art.LII alin.(2) din OUG 156/2024, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).



3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

-art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

-Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%. **(a se vedea art. XV pct. 1 din legea 141/2025)"**

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I alin (4) din OUG 156/2024: Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

Art II alin. (1) din OUG 156/2024: În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.LXII din OUG 156/2024: În anul 2025, orice alte drepturi de natură salarială stabilite prin legi speciale, statute sau alte acte normative cu putere de lege, care nu intră sub incidența prevederilor [art. I-V](#), se mențin în plată la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

Art. XV. Din Legea 141/2025: Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 16, [alineatul \(1\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" Art. 16. - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea



[nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

Art. I pct 11 din OUG 36/2025 : La anexa [nr. VIII](#) capitolul II litera I articolul 1, [alineatul \(1\)](#) va avea următorul cuprins:

" **Art. 1. - (1)** Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat."